



MINISTERIO DEL INTERIOR

CONVOCATORIA N°020-OGRH-2019

PRACTICAS PRE PROFESIONALES

UN (01) PRACTICANTE PRE PROFESIONAL PARA LA DIRECCIÓN GENERAL DE
SEGURIDAD CIUDADANA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR – SEDE LIMA

I. GENERALIDADES

1.1. Órgano o unidad orgánica solicitante

Dirección General de Seguridad Ciudadana

1.2. Base legal

Decreto Legislativo N°1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicio en el Sector Público.

Decreto Supremo N°083-2019-PCM que aprueba Reglamento del Decreto Legislativo N°1401

II. PERFIL

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Especialidad	Comunicación – Comunicación para el Desarrollo
Nivel educativo	Estudiante de la carrera de Comunicación – Comunicación para el Desarrollo, últimos ciclos (*)
Experiencia Deseable	No requiere experiencia.
Estudios complementarios (Acreditados con declaración jurada)	<ul style="list-style-type: none">▪ Estudios de Word, Excel y Power Point en nivel avanzado.▪ Inglés avanzado▪ Adobe Illustrator▪ Adobe Premiere

(*) Las practicas pre profesional no pueden tener más de 2 años acumulados en todas las Entidades.

III. ACTIVIDADES A REALIZAR POR EL PRACTICANTE

- a. Apoyo en la creación de piezas gráficas respecto a las actividades de la Dirección General de Seguridad Ciudadana y la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro.
- b. Apoyo en el diseño de material de sensibilización en materia de Seguridad Ciudadana.
- c. Apoyo en la diagramación y diseño de diversas publicaciones de la Dirección General de Seguridad Ciudadana y la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro.
- d. Apoyo en la edición y publicación de videos relacionados a las actividades de la Dirección General de Seguridad Ciudadana y la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro.
- e. Apoyo en la creación y edición de videos de sensibilización en materia de Seguridad Ciudadana.
- f. Apoyo en la cobertura en foto y video de las actividades de la Dirección General de Seguridad Ciudadana y la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro.



- g. Apoyo en la elaboración de notas de prensa de la Dirección General de Seguridad Ciudadana y la Estrategia Multisectorial Barrio Seguro.

IV. CONDICIONES DEL CONVENIO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de la práctica	Av. Plaza 30 de agosto S/N, Corpac – San Isidro – Lima – Ministerio del Interior.
Duración del convenio	Tres (03) meses desde la fecha de inicio de prácticas pre profesionales.
Subvención económica mensual	S/ 930.00 (Novecientos Treinta y 00/100 soles)

V. BASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PRÁCTICAS

5.1. Cronograma del proceso de selección

ETAPAS	FECHA
PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA Servicio Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo: www.empleosperu.gob.pe . y publicación en el la página web del Ministerio del Interior www.mininter.gob.pe/serviciosoportunidades-laborales	Del 06 al 19 de setiembre de 2019
PRESENTACIÓN DE EXPEDIENTES Lugar: Mesa de Partes del Ministerio del Interior, Plaza 30 de agosto S/N. Urb. Corpac – San Isidro – Lima Horario: de 08:00 a.m. a 04:00 p.m.	20 de setiembre 2019
EVALUACIÓN CURRICULAR	Del 23 al 25 de setiembre de 2019
PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR https://www.mininter.gob.pe/serviciosoportunidades-laborales	26 de setiembre 2019
ENTREVISTA PERSONAL	27 y 30 de setiembre de 2019
PUBLICACIÓN DE RESULTADO FINAL https://www.mininter.gob.pe/serviciosoportunidades-laborales	01 de octubre 2019
FIRMA y REGISTRO DE CONVENIO	Del 02 al 04 de octubre 2019

5.2. Documentos requeridos para postular

Los postulantes deberán presentar obligatoriamente la siguiente documentación, de lo contrario será considerado descalificado:

- ANEXO N°1 o Carta de Presentación**, del funcionario autorizado del Centro de Estudios de procedencia, dirigido al Secretario General indicando en qué órgano o unidad orgánica desea desarrollar sus prácticas.
- ANEXO N°2:** Solicitud de Prácticas dirigida al Director (a) de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, indicando la modalidad de práctica que desea realizar.

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”

- c. **Copia de la Constancia que acredite el ciclo de estudios** en el que se encuentra emitido por el Centro de Estudios.
- d. **Currículo Vitae actualizado y documentado** (Debe adjuntar copia de las constancias o certificados de las prácticas pre profesionales que haya llevado en otras entidades, cursos u otro que declare).
- e. **ANEXO N°3:** Declaración Jurada simple de que la documentación presentada se ajusta a la verdad, además, de no estar inhabilitado/a, no tener antecedentes policiales, penales, judiciales y que no tiene más de dos (2) años de prácticas acumuladas en otras o esta Entidad.
- f. **ANEXO N° 4:** Declaración Jurada de cumplimiento de otros requisitos mínimos (Estudios complementarios) requeridos en el perfil.

El expediente de postulación debe estar debidamente foliado tal y como se detalla a continuación:



El expediente de postulación debe ser presentado en sobre cerrado con el siguiente rótulo:

CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES N° 020-OGRH-2019**NOMBRES:****APELLIDOS:**

La información enviada tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante es responsable de lo declarado y se somete al proceso de fiscalización posterior.

La entidad no efectuará devolución parcial o total de la documentación puesto que ésta conforma el expediente del proceso de selección.

5.3. Procedimiento de selección

Comprende las etapas de Evaluación Curricular y Entrevista Personal, las cuales se califican sobre un puntaje total de cien (100) puntos, de acuerdo a los siguientes parámetros:

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación Curricular	40 puntos	60 puntos
Entrevista Personal	30 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	70 puntos	100 puntos

**“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”**

El postulante que obtenga el mayor puntaje ocupa el primer lugar en el orden de mérito y será el ganador.

A. Evaluación Curricular

En esta etapa, la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, verifica el cumplimiento de los requisitos de acuerdo al perfil establecido por el área usuaria y asigna un puntaje de acuerdo a los factores e indicadores siguientes:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica: Si el postulante es estudiante del área y nivel de formación profesional requerido en el perfil.	40 puntos	50 puntos
Otros requisitos establecidos en el perfil.	02 puntos
Experiencia requerida en el perfil: Se evalúa el cumplimiento del postulante de acuerdo a la experiencia requerida en el perfil.	08 puntos
PUNTAJE TOTAL	40 puntos	60 puntos

Se elaborará una terna conformada por los postulantes que hayan obtenido el mayor puntaje en la evaluación curricular.

Los postulantes que no cumplan y/o no acrediten alguno de los requisitos mínimos serán considerados como no aptos.

Los resultados de la etapa de Evaluación Curricular serán publicados sólo en la página web institucional, medio por el cual se citará a los postulantes que califiquen para la Entrevista Personal.

B. Entrevista Personal

Sólo se citará a la Entrevista Personal a los tres (03) postulantes que hayan obtenido el puntaje más alto en la etapa de Evaluación Curricular (terna) según orden de mérito.

La Entrevista Personal será realizada por un representante de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, y un representante del área usuaria, según los factores de evaluación siguientes:

FACTOR DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Predisposición: Se evaluará la predisposición del postulante para desenvolverse en situaciones reales de trabajo, y poner en práctica los conocimientos, habilidades y aptitudes adquiridas en el Centro de Formación.	25 puntos	30 puntos
Preguntas Generales: Se evalúa la capacidad del postulante para emitir opiniones y absolver preguntas.	5 puntos	10 puntos
PUNTAJE TOTAL	30 puntos	40 puntos

Los resultados finales serán publicados sólo en la página web institucional, comunicando al/los postulantes/s ganador/es para la suscripción de su convenio de acuerdo al cronograma del proceso.

**VI. EMPATE**

En caso de igualdad de puntajes en el resultado final, se procederá de la siguiente manera:

- Si uno de los postulantes es una persona con discapacidad se prioriza su selección de conformidad a lo previsto en la Ley N° 29973.
- Cuando el empate es entre personas sin discapacidad se seleccionará al que tenga mayor experiencia acreditada y de subsistir el empate a quien posea mayor capacidad relacionada a la actividad que desarrollará.

VII. IMPUGNACIÓN DE RESULTADOS

El/La postulante que publicados los resultados finales considera que durante el Concurso Público se han vulnerado sus derechos, por haberse producido vicios e irregularidades en algunas de sus etapas puede presentar los recursos de reconsideración y apelación previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo general, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS dentro de los plazos y formalidades previstos en dicha norma.

El recurso de reconsideración será resuelto por el Comité Evaluador y el recurso de Apelación por la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos previo Informe Técnico de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.

VIII. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONVENIO

Los documentos que deberá presentar el/la postulante ganador(a) del proceso de selección son los siguientes:

- Hoja de Vida Documentada para la verificación respectiva por parte de la Oficina General de Gestión de Recursos Humano.
- Ficha de Datos Personales proporcionada por le Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.
- Dos (02) fotos a color tamaño pasaporte.

El respectivo convenio de prácticas será suscrito en tres (3) ejemplares el día indicado en el cronograma del proceso de selección.

IX. DECLARACIÓN DE DESIERTO O CANCELACIÓN DE PROCESO

El proceso quedará desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se hayan presentado postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos del practicante establecidos en las bases de la convocatoria.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo requerido en las fases de la Etapa de selección.
- Cuando el postulante seleccionado como ganador/a no se presenta a suscribir el respectivo convenio el día indicado en el cronograma de selección y no se cuente con accesitarios.

El proceso será cancelado hasta antes de la entrevista personal en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- Por restricciones presupuestales.
- Otras razones debidamente justificadas.



PERÚ

Ministerio del Interior

Secretaría General

Oficina General de Gestión de
Recursos Humanos

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”

X. OTRAS DISPOSICIONES

En caso el postulante ganador no se presente a suscribir el convenio de prácticas el día indicado en el cronograma del proceso de selección, se invitará al postulante que se encuentre en la segunda posición en orden de mérito y haya obtenido un puntaje aprobatorio en las evaluaciones, de no existir dicha posibilidad, el proceso se declarará desierto.



PERÚ

Ministerio del Interior

Secretaría General

Oficina General de Gestión de
Recursos Humanos

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"

ANEXO N° 1

SOLICITUD DE ADMISION DE ESTUDIANTES DE LOS ULTIMOS CICLOS

OFICIO N°

SECRETARIO GENERAL
MINISTERIO DEL INTERIOR
Presente

Asunto: Prácticas Pre - Profesionales

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente a nombre de la Facultad de..... (Nombre de la facultad) de la..... (Nombre de la Universidad), para presentarle al (los) alumno(s):

- | | |
|----|------|
| 1. | DNI: |
| 2. | DNI: |
| 3. | DNI: |
| 4. | DNI: |

Los mencionados son alumnos que cursan estudios del (Indicar el año o ciclo de estudios) de la carrera profesional de..... (Nombre de la especialidad) en nuestra Facultad y los proponemos a su consideración a fin de que puedan realizar sus prácticas Pre Profesionales en la institución que usted dirige.

En espera de la atención que pueda brindar a la presente nos despedimos de Usted, no sin antes expresarles los sentimientos de nuestra especial consideración.

Atentamente

**FIRMA DEL DECANO DE LA
FACULTAD**



PERÚ

Ministerio del Interior

Secretaría General

Oficina General de Gestión de
Recursos Humanos

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"

ANEXO N° 2

SOLICITUD DIRECTA DE PRÁCTICAS ACREDITANDO SU NIVEL LA ESPECIALIDAD EN LA QUE DESEA PRACTICAR

SOLICITA: PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

Señor

Director(a) de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

MINISTERIO DEL INTERIOR

Presente

Yo....., natural de
....., identificado con DNI N°....., con domicilio en
....., distrito de, ESTUDIANTE del
(CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL):, ante Ud., me
presento y expongo:

Que, en cumplimiento de las normas académicas del Centro de Estudios
con la finalidad de complementar mis estudios superiores en la especialidad
de....., solicito a Ud. tenga a bien disponer se me acepte para ejercer
mis prácticas Pre Profesionales en una dependencia del Ministerio del Interior, por cuanto cumplo
con los requisitos solicitados para tal fin.

Por lo expuesto:

Ruego a Ud., acceder a mi solicitud por ser de justicia.

San Isidro, de del

FIRMA DEL SOLICITANTE

Documentos que adjunto:

- 1.
- 2.
- 3.

**ANEXO Nº 3****DECLARACIÓN JURADA**

Yo _____, identificado/a con DNI N° _____, con domicilio en _____, amparándome en la Ley N° 27444, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que:

1. No me encuentro inhabilitado/a para prestar servicios con el Estado, ni tener antecedentes policiales, penales y/o judiciales.
2. En el caso de prácticas pre profesionales, no he alcanzado el tiempo máximo establecido por la Ley (02 años); y en el caso de prácticas profesionales, me encuentro dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de mi condición de egresado/a.
3. Tengo conocimiento de la Directiva de Practicantes, los procedimientos que regula, y el Código de Ética del Ministerio del Interior, sujetándome a ello.
4. La información y datos consignados en el Curriculum Vitae y documentación suscrita y remitida son correctos y completos, habiendo sido señalada sin omitir o falsear dato alguno que deba contener, siendo fiel expresión de la verdad.

En tal sentido, suscribo la presente Declaración, y en caso de detectarse omisión, falseamiento o inexactitud en la información consignada o documentación presentada, me someto a las acciones administrativas, civiles y penales que correspondan.

Lima, _____ de _____ del 20 ____.

FIRMA

Nombre:

DNI:



ANEXO Nº 04

DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE OTROS REQUISITOS MÍNIMOS

Yo,.....identificado(a) con D.N.I. Nº , domiciliado(a) en , postulante a la Convocatoria Nº- OGRH-201..... de prácticas del Ministerio del Interior, al amparo del Principio de Presunción de Veracidad señalado en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 51º del Decreto Supremo Nº 004-2019-JUS que aprueba el TUO de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, declaro bajo juramento cumplir con los siguientes requisitos mínimos para el puesto al cual estoy postulando:

- Conocimiento de Ofimática: (marque en caso de ser requerido en el perfil)

Table with 4 columns: HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS, NIVEL ALCANZADO (Básico, Intermedio, Avanzado). Rows include Word, Excel, Power Point, and Otros.

- Conocimiento de Idiomas: (marque en caso de ser requerido en el perfil)

Table with 4 columns: IDIOMAS, NIVEL ALCANZADO (Básico, Intermedio, Avanzado). Rows include Inglés and Otros.

- Otros conocimientos y/o requisitos mínimos exigidos en el perfil: (complete en caso de ser requerido en el perfil)

✓ _____
✓ _____

Declaro además que tengo pleno conocimiento de las normas que se mencionan en esta Declaración Jurada y me ratifico en la información proporcionada, y que la falta de veracidad de lo manifestado dará lugar a las sanciones y responsabilidades administrativas y judiciales, conforme a lo dispuesto en la normatividad vigente.

Lima, de del 2019

Firma del Postulante

DNI Nº