



"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

## MINISTERIO DEL INTERIOR

## ACTA DE RESULTADOS FINALES

## PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 463-OGRH-2019

## UN (01) ANALISTA I DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA OFICINA DE SOLUCIONES INFORMÁTICAS Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE LA OFICINA GENERAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES DEL MINISTERIO DEL INTERIOR

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	PUNTAJE PONDERADOS			PUNTAJE FINAL	RESULTADO
		EVAL. CURRICULAR	EVAL. DE CONOCIMIENTOS	ENTREVISTA PERSONAL		
1	STEVENS ADOLFO CONDE MEZA	26.00	27.00	30.00	83.00	GANADOR/A
2	ANDERSON YHONATAN CAJUSOL MONTALVAN	25.50	24.00	30.00	79.50	

\* El/La postulante no se presentó a la entrevista personal en la fecha y hora indicada.

\*\* El/La postulante no alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio en la entrevista personal.

**Se le informa a El/La postulante GANADOR/A, que la fecha de suscripción de contrato es: Del 02 al 09 de octubre del presente año. Cualquier consulta pueden realizarla al correo: suscripcion\_contratos@mininter.gob.pe.**

**Lugar:** Plaza 30 de Agosto S/N° Urb. Córpac – San Isidro, Lima - Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (2do. Piso)

**DOCUMENTOS QUE DEBE PRESENTAR:**

1. Documentos originales y copia simple (anverso y reverso de ser el caso) de cada uno de los documentos que sustenten el cumplimiento de los **requisitos mínimos del perfil del puesto**, tales como: grado académico o título profesional, certificados de cursos de especialización y/o diplomados, capacitaciones u otros; para realizar la verificación y fedateo correspondiente.
2. Dos (02) fotos tamaño pasaporte a color (fondo blanco y vestimenta formal).
3. Copia de Partida de Matrimonio.
4. Copia del DNI del conyugue y los hijos menores.
5. Ticket o voucher de la entidad bancaria donde se depositará su remuneración conteniendo (nombre de entidad bancaria, N° Cta Bancaria y el CCI código de cuenta Interbancaria)

Nota: La persona ganadora que a la fecha de publicación de resultados mantenga vínculo laboral con alguna entidad del Estado, deberá cumplir con presentar copia de su **carta de renuncia**, en la que haya **solicitado al área de Recursos Humanos su baja en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF**, la cual deberá contar con el sello de recepción de la entidad.

San Isidro, 01 de octubre del 2019

**OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**