

**RESULTADOS PRELIMINARES**
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PSICOLÓGICA Y PSICOTÉCNICA**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 323-OGRH-2019****UN (01) ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA PARA LA OFICINA DE OBRAS DE LA UNIDAD EJECUTORA 032: OFICINA GENERAL DE INFRAESTRUCTURA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR**

| N° | NOMBRES Y APELLIDOS | CALIFICACIÓN | PUNTAJE TOTAL | PUNTAJE PONDERADO | ASISTIO / NO ASISTIO A EV. PSICOLOGICA Y PSICOTÉCNICA | FECHA Y HORA DE ENTREVISTA |
|----|---------------------------------|------------------|---------------|-------------------|---|----------------------------|
| 1 | LUIS RAFAEL CACERES SOLIS | APTO/A | 14.00 | 21.00 | ASISTIÓ | 18/07/2019 - 03:00 pm |
| 2 | JUAN CARLOS DONAIRES MANZANARES | NO APTO/A** | 10.00 | - | ASISTIÓ | - |
| 3 | FERNANDO ANDRE LLERENA MAMANI | NO APTO/A** | 8.00 | - | ASISTIÓ | - |
| 4 | KEVIN RAUL REYES FRISANCHO | NO APTO/A** | 8.00 | - | ASISTIÓ | - |
| 5 | HUBER JOHONNY CRISTOBAL VACAS | DESCALIFICADO/A* | - | - | NO ASISTIÓ | - |

* El/La postulante no se presentó a la evaluación en la fecha y hora indicada.

** El postulante no alcanzo el puntaje mínimo aprobatorio

Lugar : Plaza 30 de Agosto s/n Urb. Córpac - San Isidro - 2° Piso - Oficina General de Gestion de Recursos Humanos.

Consideraciones Finales:

1. Para participar de la Entrevista Personal deberá presentar su Documento Nacional de Identidad (DNI), Brevete o Pasaporte original.
2. Se recomienda a los postulantes presentarse al menos diez (10) minutos antes del horario programado para su entrevista.
3. Se otorgará como máximo diez (10) minutos de tolerancia, contados a partir de la hora de citación para cada postulante. El postulante que se presente fuera del tiempo de tolerancia será considerado(a) como Descalificado(a).
4. Se les informa que la institución no cuenta con estacionamiento disponible , tomar sus precauciones.

° Cualquier consulta respecto al proceso de selección realizarla mediante el correo electrónico: seleccion_personal@mininter.gob.pe

San Isidro, 16 de julio de 2019

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS