



RESULTADOS PRELIMINARES

EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PSICOLÓGICA Y PSICOTÉCNICA

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 176-OGRH-2019

UN(A) (01) ANALISTA I DE COMPENSACIONES PARA LA OFICINA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL Y COMPENSACIONES DE LA OFICINA GENERAL DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS DEL MINISTERIO DEL INTERIOR

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	CALIFICACIÓN	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE PONDERADO	ASISTIO / NO ASISTIO A EV. PSICOLOGICA Y PSICOTÉCNICA	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA
1	JENNIFER STEPHANY PEREZ FERNANDEZ	APTO/A	16.00	24.00	ASISTIÓ	28/05/2019 - 10:00 am
2	HILDA POMPA HUAMAN	APTO/A	14.00	21.00	ASISTIÓ	28/05/2019 - 10:20 am
3	JOSE LUCIANO PALACIOS CALDERON	APTO/A	14.00	21.00	ASISTIÓ	28/05/2019 - 10:40 am
4	LUIGI ARTURO HERNANDEZ CHANAME	APTO/A	12.00	18.00	ASISTIÓ	28/05/2019 - 11:00 am
5	VIRGINIA HERMINIA SALAZAR NOLASCO	NO APTO/A**	4.00	-	ASISTIÓ	-
6	PAULO CESAR MELGAREJO MENDOZA	NO APTO/A**	2.00	-	ASISTIÓ	-
7	JAVIER LUIS HUAMANI GUZMAN	DESCALIFICADO/A*	-	-	NO ASISTIÓ	-
8	JHON JHINSON FLORES JIMENEZ	DESCALIFICADO/A*	-	-	NO ASISTIÓ	-

* E/La postulante no se presentó a la evaluación en la fecha y hora indicada.

** El postulante no alcanzo el puntaje mínimo aprobatorio

Lugar : Plaza 30 de Agosto s/n Urb. Córpac - San Isidro - 2° Piso - Oficina General de Gestion de Recursos Humanos.

Consideraciones Finales:

1. Para participar de la Entrevista Personal deberá presentar su Documento Nacional de Identidad (DNI), Brevete o Pasaporte original.
2. Se recomienda a los postulantes presentarse al menos diez (10) minutos antes del horario programado para su entrevista.
3. Se otorgará como máximo diez (10) minutos de tolerancia, contados a partir de la hora de citación para cada postulante. El postulante que se presente fuera del tiempo de tolerancia será considerado(a) como Descalificado(a).
4. Se les informa que la institución no cuenta con estacionamiento disponible , tomar sus precauciones.

° Cualquier consulta respecto al proceso de selección realizarla mediante el correo electrónico: seleccion_personal@mininter.gob.pe

San Isidro, 20 de mayo de 2019

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS