

**RESULTADOS PRELIMINARES****EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS, PSICOLÓGICA Y PSICOTÉCNICA****PROCESO DE SELECCIÓN CAS Nº 060-OGRH-2019**

UN (01) ANALISTA I EN PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES PARA LA OFICINA DESCONCENTRADA DE APURÍMAC DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ORDEN PÚBLICO DEL MINISTERIO DEL INTERIOR.

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CALIFICACIÓN	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE PONDERADO	ASISTIO / NO ASISTIO A EV. PSICOLOGICA Y PSICOTÉCNICA	FECHA Y HORA DE ENTREVISTA
1	EDITH QUISPE QUILLAHUAMAN	APTO/A	16.00	24.00	ASISTIÓ	18/03/2019- 03:00 pm
2	YENNY CALLA CRUZ	APTO/A	14.00	21.00	ASISTIÓ	18/03/2019- 03:20 pm
3	LIZETH ROXANA CASTILLA OBREGON	APTO/A	14.00	21.00	ASISTIÓ	18/03/2019- 03:40 pm
4	VICTOR HUGO YANCAYA CALVO	APTO/A	12.00	18.00	ASISTIÓ	18/03/2019- 04:00 pm
5	ENMA MARIELA COTRINA CIPRIANO	NO APTO/A**	10.00	-	ASISTIÓ	-
6	MARILU CUSI QUISPE	NO APTO/A**	10.00	-	ASISTIÓ	-
7	JOSEFA JHOSEMY BENITES CALLALLI	NO APTO/A**	8.00	-	ASISTIÓ	-
8	HUMBERTO RICHARD MONTES GOMEZ	DESCALIFICADO/A*	-	-	NO ASISTIÓ	-

* El/La postulante no se presentó a la evaluación en la fecha y hora indicada.

** El postulante no alcanzo el puntaje mínimo aprobatorio

Lugar : Plaza 30 de Agosto s/n Urb. Córpac - San Isidro - 2º Piso - Oficina General de Gestion de Recursos Humanos.

Consideraciones Finales:

1. Para participar de la Entrevista Personal deberá presentar su Documento Nacional de Identidad (DNI), Brevete o Pasaporte original.
2. Se recomienda a los postulantes presentarse al menos diez (10) minutos antes del horario programado para su entrevista.
3. Se otorgará como máximo diez (10) minutos de tolerancia, contados a partir de la hora de citación para cada postulante. El postulante que se presente fuera del tiempo de tolerancia será considerado(a) como Descalificado(a).
4. Se les informa que la institución no cuenta con estacionamiento disponible , tomar sus precauciones.

° Cualquier consulta respecto al proceso de selección realizarla mediante el correo electrónico: seleccion_personal@mininter.gob.pe

San Isidro, 12 de marzo de 2019

OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS